

Nowe logo  
MULTISERWIS

STR 2

Zapowiedź nowej kampanii BHP  
Always time for safety – zawsze jest  
czas na Bezpieczeństwo

STR 3

Brawo! Kolejni  
Pracownicy MULTISERWIS  
wyróżnieni przez klienta

STR 4

Spotkanie z zasłużonymi  
emerytowanymi  
pracownikami MULTISERWIS

STR 5

## SZANOWNI PRACOWNICY MULTISERWIS

**W ostatnim czasie wszyscy żyjemy w nowej dla nas rzeczywistości związanej z epidemią koronawirusa w Polsce.**

Już w styczniu dochodziły do nas wieści o nowym koronawirusie COVID – 19 w Chinach, co na pewno większość z nas potraktowało jako jedną z wielu informacji medialnych. Zagrożenie wirusem nie wydawało się dla nas realne ze względu na dużą odległość jaka dzieli Polskę i Chiny. Jednak gdy w lutym pierwsze zachorowania zostały potwierdzone we Włoszech mogliśmy się spodziewać, że dotknie to i inne europejskie kraje. Z początkiem marca wirus dotarł do Polski i w dziesięć dni szybko się rozprzestrzenił, co spowodowało pierwsze reakcje rządu, łącznie z częściowym zamknięciem granic.

W Multiserwis prawie 90% usług realizowanych jest za granicą, co więc znaczy dla spółki zamknięcie granic wszyscy wiemy, praktycznie równa się ze wstrzymaniem działalności. Należało natychmiast powołać w firmie sztab antykryzysowy.

W imieniu moim i Kornelii Tomali chcieliśmy bardzo podziękować młodszym członkom Zarządu, Pawłowi Zielińskiemu i Michałowi Lewickiemu, że zgodzili się sami objąć dowodzenie w sztabie antykryzysowym, a my z uwagą na wiek, pracowaliśmy z domu.

Gdy niektóre przedsiębiorstwa zapowiadały zwolnienia pracowników, dla nas od początku najwyższym celem była ochrona wszystkich stanowisk pracy. W związku z tym poczyniono szereg ustaleń głównie wśród pracowników administracji i kierownictwa.

Najważniejsze z nich to ograniczenie etatów, a w efekcie płac do 80%. Cały Zarząd dziękuje wszystkim pracownikom za zrozumienie i pozytywną reakcję na podejmowane działania w dobie panowania wirusa COVID – 19 na całym świecie. Dziękujemy również Radzie Pracowniczej za akceptację i współpracę przy wdrażaniu rozwiązań proponowanych przez sztab antykryzysowy. Dziękujemy wszystkim pracownikom, którzy mimo utrudnień na granicy i obostrzeń związanych z pandemią w innych krajach wyjechali do pracy za granicę.

Informujemy, że Spółka otrzymała również pomoc ze strony Rządu Polskiego i miesiąc maj jest już miesiącem wychodzenia z naj-

wiejszego kryzysu. Zarząd ocenia, że od lipca Spółka będzie już w pełni działać na terenie całej Europy i osiągnie stan sprzed kryzysu. Dlatego drugie półrocze będzie, tak jak i okres w kryzysie, czasem wytężonej pracy dla nas samych i dla Spółki.

Przesyłam wszystkim życzenia zdrowia i proszę o dostosowanie się do wszelkich zasad i obostrzeń związanych z przeciwdziałaniem w rozprzestrzenianiu się pandemii koronawirusa COVID – 19, w celu zabezpieczenia siebie, swoich rodzin i wszystkich, z którymi pracujemy.

Pozdrawiam  
Marian Siwon



# KOLEŻANKI I KOLEDZY,

Uprzejmie informujemy, że od 1 czerwca rozpoczynamy proces wdrożenia nowego logo.



**MULTISERWIS**  
A BILFINGER COMPANY

**M**ultiserwis od ponad 10 lat jest częścią koncernu Bilfinger. Przez te wszystkie lata z pewnością spotykaliście już się z wstążką Bilfingera na różnych materiałach czy formularzach. Kolejnym krokiem stało się ujednoczenie identyfikacji wizualnej Multiserwis z całą grupą kapitałową.

Ze względu na naszą ugruntowaną pozycję na rynku i mocno zakorzeniony znak Multiserwis w świadomości odbiorców nie przyjmujemy logo Bilfinger w całości. Znany wszystkim Multiserwis staje się częścią logo Bilfingera.

Rebranding polega na dodaniu przed nazwą własną charakterystycznej dla

wszystkich Spółek wstążki. Dodatkowo w przypadku naszej Spółki pod nazwą własną MULTISERWIS umieszczony został dopisek „A BILFINGER COMPANY”.

Wdrożona zmiana jest potwierdzeniem bycia częścią grupy Bilfinger. Jednocześnie zawiera nasz fundament - nazwę **MULTISERWIS** i nawiązuje do historii spółki.

LOGO BILFINGER



**BILFINGER**

+

**MULTISERWIS**

=



**MULTISERWIS**  
A BILFINGER COMPANY

Nowe logo będziemy wprowadzać stopniowo. Wszystkie materiały graficzne takie jak foldery i ulotki, które zostały dotychczas wydrukowane są aktualne i można je stosować aż do wyczerpania zapasów.

Jednocześnie informujemy, że wszystkie inne dane Spółki tj.: adres, numery telefonów NIP, REGON, KRS, konto bankowe, pozostają bez zmian.

Poniżej przedstawiamy Państwu wszystkie możliwe warianty jakie mogą być zastosowane w przypadku naszej Spółki.

Wersja 1 kolor



Wersja pozioma



Wersja pionowa

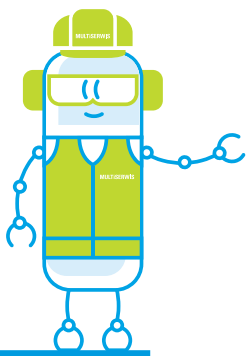
Wersja kolorowa



Wersja pozioma



Wersja pionowa



TWOJE BHP

# ZAPOWIEDŹ NOWEJ KAMPANII BHP ALWAYS TIME FOR SAFETY – ZAWSZE JEST CZAS NA BEZPIECZEŃSTWO

ALWAYS TIME  
FOR SAFETY

## ALWAYS TIME FOR SAFETY

ROZWAŻ DLA KAŻDEGO ZADANIA  
Z OSOBNĄ, CZY ISTNIEJE DLA CIEBIE  
JAKIEŚ RYZYKO I CZY WSZYSTKIE  
ŚRODKI ZOSTAŁY PODJĘTE W CELU  
ZAPEWNIENIA BEZPIECZNEJ PRACY

UNIKAJ RYZYKA - LICZY SIĘ TWOJE ŻYCIE



ZAPLANUJ ZANIM  
ROZPOCZNIESZ



PRZYGOTUJ SWOJE  
NARZĘDZIA I  
SPRZĘT



SPRAWDŹ SWOJE  
ŚRODKI OCHRONY  
INDYWIDUALNEJ



SPRAWDŹ POZWOLENIE  
NA PRACĘ I  
ZABEZPIECZENIA



ROZPOZNAJ ZAGROŻENIA  
W SWOIM ŚRODOWISKU  
PRACY



JAK POSTĘPOWAĆ  
W NAGŁYCH  
WYPADKACH?



Ostatnia kampania „We make Permits Work – uzyskanie dopuszczenia na pracę” koncentrowała się na przygotowaniu bezpiecznego miejsca pracy. Dobre przygotowanie i planowanie pracy to podstawowe wymagania bezpiecznej pracy. Bardzo często warunki pracy na budowie zmieniają się dynamicznie lub są nieprzewidywalne.



## ALWAYS TIME FOR SAFETY

**N**owa kampania na 2020 rok „ALWAYS TIME FOR SAFETY – ZAWSZE JEST CZAS NA BEZPIECZEŃSTWO” stawia pracowników w centrum uwagi i wzywa do aktywnego myślenia tuż przed rozpoczęciem pracy, ale również podczas jej trwania, czyli przeprowadzeniu krótkiego LMRA dla każdej czynności w pracy.

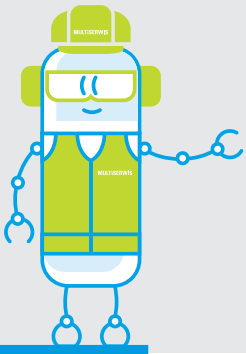
Aktualna sytuacja na danym stanowisku pracy może być rozpoznana tylko przez

osobę wykonującą pracę i tylko ta osoba może odpowiednio zadziałać. Dlatego LMRA (ocena ryzyka w ostatniej chwili) jest ostatnim etapem przygotowań na miejscu, bezpośrednio przed rozpoczęciem pracy i pomoże uniknąć zaskoczenia nieplanowaną sytuacją. A z przeprowadzonych analiz przyczyn wypadków wynika, że w wielu przypadkach ocena LMRA nie została przeprowadzona lub została wykonana nieprawidłowo.

Kampania „ALWAYS TIME FOR SAFETY” opisuje sześć ważnych tematów, nad którymi każdy pracownik powinien się krótko zastanowić przed rozpoczęciem pracy, zapewniając w ten sposób bezpieczny przebieg swojej pracy.

Poniżej poszczególne kroki kampanii:

1. Zaplanuj zanim rozpocznie.
2. Przygotuj swoje narzędzia i sprzęt.
3. Sprawdź swoje środki ochrony indywidualnej (ŚOI).
4. Sprawdź pozwolenia na pracę i zabezpieczenia.
5. Rozpoznaj zagrożenia w swoim środowisku pracy.
6. Jak postępować w nagłych wypadkach?



**TWOJE BHP**

## **BRAWO! KOLEJNI PRACOWNICY MULTISERWIS WYRÓŻNIENI PRZEZ KLIENTA**



**Znów możemy się pochwalić, ponieważ kolejni pracownicy Multiserwis zostali wyróżnieni przez naszych klientów.**

**S** erdecznie gratulujemy, a zarazem dziękujemy za wzorowe podejście do bezpieczeństwa w pracy. Jesteśmy dumni, że tacy ludzie jak Pan Artur Noczyński, Pan Ryszard Mazurkiewicz oraz Pan Włodzimierz Spaliński zasilają szeregi Multiserwis!

Taka postawa zasługuje na najwyższy szacunek i uznanie! Bezpieczeństwo pracy to nasz wspólny interes!



**Artur Noczyński**

Budowa CCHPP Marzahn w Niemczech  
listopad 2019 r.



**Ryszard Mazurkiewicz**

Budowa CCHPP Marzahn w Niemczech  
styczeń 2020 r.



**Włodzimierz Spaliński**

Budowa Shell Moerdijk w Holandii  
luty 2020 r.

## SPOTKANIE Z ZASŁUŻONYMI EMERYTOWANYMI PRACOWNIKAMI MULTISERWIS

24 lutego 2020 r. w Restauracji Karolinka w Gogolinie odbyło się spotkanie z emerytowanymi pracownikami firmy Multiserwis. W uroczystości wzięło udział blisko 50 naszych byłych pracowników, dla których przygotowano poczęstunek. Inicjatywą spotkania z zasłużonymi emerytami było okazanie wdzięczności byłym pracownikom za ich dłużejletnią pracę.



**J**ako pierwszy zabrał głos prezes Marian Siwon. Podziękował wszystkim zaproszonym gościom podkreślając, że obecna pozycja na rynku jaką w tej chwili osiągnęła firma Multiserwis to również zasługa zgromadzonych tu osób.

Zaproszeni goście nie kryli wzruszenia z okazji spotkania na jakie nie pierwszy już raz zaprosił ich Zarząd Multiserwis.

*Tyle lat pracowaliśmy w firmie i zawsze jest dobrze się spotkać i wspominać. Jednak najbardziej liczy się pamięć*

*o kadrze, która tą firmę budowała - mówili o spotkaniu emeryci.*

Dziś nasza firma jest jednym z największych pracodawców w regionie. Cokolwiek symbolicznego byśmy nie zrobili to i tak nie wyrazimy należytej

wdzięczności za dłużejletnią pracę oraz zaangażowanie w powstanie i rozwój naszej firmy.

Zorganizowanie takiego spotkania było dobrym pomysłem, do którego będziemy z pewnością wracać.



## PROGRAM POLECEŃ

Zachęcamy wszystkich pracowników do korzystania z systemu poleceń i rekomendowania do pracy w Multiserwis potencjalnych kandydatów.

Sprawdź na naszej stronie internetowej kogo aktualnie rekrutujemy:  
[http://www.multiserwis.com.pl/praca/kariera\\_8.php](http://www.multiserwis.com.pl/praca/kariera_8.php)  
Jeżeli Twój kolega, znajomy lub sąsiad poszukuje nowej pracy poleć Multiserwis i skorzystaj z dodatkowej gotówki.



### Jak to zrobić?

Poleć  
Multiserwis  
znajomemu

Znajomy wypełnia formularz PROGRAMU POLECEŃ na stronie firmowej, wysyła CV i wpisuje imię i nazwisko osoby polecającej

Polecający pracownik zgłasza\* do DRP, że kandydat jest polecony przez niego. Otrzymuje formularz zgłoszeniowy, który wypełnia i odsyła do DRP.

\*Zgłoszenie musi zostać dokonane przed zatrudnieniem polecanego kandydata.

Więcej szczegółów uzyskasz pod numerami telefonów  
Multiserwis Krapkowice ☎ 77 40 09 193, 194  
Multiserwis Ostrzeszów ☎ 62 59 59 161, 166

[polecenia@multiserwis.com.pl](mailto:polecenia@multiserwis.com.pl)

## KULTURA MULTISERWIS

W obliczu sytuacji kryzysowej, która dotknęła nas wszystkich pamiętajmy, że nasza kultura organizacyjna i nasze wartości są niezbędne aby z **Zaufaniem** patrzeć w przyszłość wierząc, że **Spójne działanie** przyniesie korzyści dla wszystkich pracowników a **Szacunek** i **Współpraca** pozwolą nam wrócić do rzeczywistości.

Dziękujemy, że tworzysz z nami kulturę Multiserwis!



INFORMACJE ZWROTNE  
LUB KOMENTARZE

Napisz do nas:  
[joanna.przybylek@bilfinger.com](mailto:joanna.przybylek@bilfinger.com)

Wydawca: Multiserwis Sp. z o.o.  
Zespół redakcyjny: Agata Karpała, Joanna Przybyłek, Marta Stelmach,  
Sandra Koppe-Ligęzka, Zuzanna Czernek, Jolanta Dwernicka